



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว้า โทร. ๐-๔๒๓๑-๕๙๖๓

ที่ นภ ๓๒๙๐๑ /๓๙๕

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว้า

ต้นเรื่อง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว้า ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว้า ให้สามารถดำเนินตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว้า และได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองนโยบายของภาครัฐ นโยบายของผู้บริหาร มุ่งปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นหน่วยงานที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า และเกิดประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

ข้อเท็จจริง

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงาน ด้านการบริหาร ด้านการพัฒนาบุคคล ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยสถิติในการบริหารงานบุคคลและสถิติจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา รายละเอียดด้านงบประมาณ รวมถึงปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการพัฒนาบุคลากร รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอ

เห็นควรรายงานผลการดำเนินการด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบกำหนดนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายในองค์กร ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(นายศรีสุวรรณ ชำนิหัส)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.หนองหว้า

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว่า

.....
.....



(นางสาวดวงรัตน์ คำอ้าย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว่า

ความเห็น/คำสั่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว่า

.....
.....



(นายวิเชียร วงสิงห์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว่า



รายงานผลการบริหาร และการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว้า
อำเภอเมืองหนองบัวลำภู
จังหวัดหนองบัวลำภู
โทร. 042 - 315963



รายงานงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว้า อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

๑.การบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาการดำเนินการ
๑	การวางแผนกำลังคน ๑.๑การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ - ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑ .ดำเนินการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วน จังหวัดหนองบัวลำภู (ก.อบต.จ.นภ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๓.ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๑ ต.ค.๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๘
๒	การบรรจุแต่งตั้ง บุคลากร ๑.๑ ขอใช้บัญชีผู้ สอบแข่งขันได้จาก กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นกำหนด ๑.๑ บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตาม ภารกิจจำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้ ๑. นายอิทธิพล บุญปอด พนักงาน จ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้า พนักงานป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย มีผล ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๒. นางสาวพิสมัย แตนสมลาด พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ มีผล ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๓. นายอิวิวัฒน์ ประวันจะ พนักงาน จ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง มีผล ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ก.ย.๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาการดำเนินการ
		๔. นางสุพิศรา มะลิวัลย์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก มีผล ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘			
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑.ดำเนินผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ครั้งที่๑ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘) ๒.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๑ ต.ค.๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๘
๔	การปรับปรุงสวัสดิการและความปลอดภัยในองค์กร เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ๔.๑ กิจกรรม big Cleaning day	๑.สถานที่ทำงานน่าอยู่ คุณภาพแสง คุณภาพเสียง และอากาศมีความเหมาะสม มีพื้นที่สีเขียว มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ห้องน้ำสะอาด มีถังดับเพลิง และพื้นที่สูบบุหรี่ ชัดเจน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๑ ต.ค.๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๘

๒.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาการดำเนินการ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ผู้นำหมู่บ้าน หน่วยงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	<ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำและนำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร ๒. ประสานงานกับวิทยากรในการให้ความรู้ ๓. ประชาสัมพันธ์โครงการโดยการแจ้งเวียนให้ทุกสำนัก/กอง ได้ทราบเพื่อจัดส่งบุคลากรเข้าโครงการ ๔. จัดฝึกอบรม ๕. รายงานผลการดำเนินงาน 	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๑ ก.ค.๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๘
๒	โครงการอบรมเพื่อประสิทธิภาพในการทำงานจำนวน ๑๕ หลักสูตร	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่และสายงาน จำนวน ๓๑ ราย	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๑ ก.ค.๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๘

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	การอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัว	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง	๑	๑	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัว	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น	๑	-	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๑	๑	
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานคลัง ระดับต้น	๑	๑	
๕	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	๑	-	
๖	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๗	นักจัดการงานทั่วไป	ระดับชำนาญการ	๑	๑	
๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ระดับปฏิบัติการ	๑	๑	
๑๐	นักวิชาการศึกษา	ระดับชำนาญการ	๑	๑	
๑๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ระดับปฏิบัติการ	๑	๑	
๑๒	นักทรัพยากรบุคคล	ระดับ ปก./ชก.	๑	-	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๑๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ระดับ ปก./ชก.	๑	-	
๑๔	นักพัฒนาชุมชน	ระดับ ปก./ชก.	๑	๑	
๑๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ระดับ ปก./ชก.	๑	๑	
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๑๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ระดับปฏิบัติงาน	๑	๑	
๑๗	ครู	คศ.๒	๓	๓	
๑๘	ครู	คศ.๓	๑	๑	
๑๙	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ระดับปฏิบัติงาน	๑	๑	
๒๐	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ระดับ ปง./ชง.	๑	๑	
๒๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ระดับ ปง./ชง.	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ ปวส.	๑	๑	
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	คุณวุฒิ ปวส.	๑	๑	
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	คุณวุฒิ ปวส.	๑	๑	
๒๕	พนักงานขับรถยนต์(รถยนต์กลาง)	ผู้มีทักษะ	๑	๑	
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (งานการศึกษา)	คุณวุฒิ ปวส.	๑	๑	
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน	คุณวุฒิ ปวส.	๑	๑	
๒๘	พนักงานขับรถยนต์(รถยนต์กลาง)	ผู้มีทักษะ	๑	๑	
๒๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	ผู้มีทักษะ	๑	๑	
๓๐	แม่ครัว	ผู้มีทักษะ	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๓๑	ผู้ดูแลเด็ก	ผู้มีทักษะ	๑	๑	
๓๒	ผู้ดูแลเด็ก	คุณวุฒิ ปริญญาตรี	๕	๕	
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ ปวส.	๑	๑	
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	คุณวุฒิ ปวส.	๑	๑	
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ ปวส.	๑	๑	
๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ ปวส.	๑	๑	
๓๗	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	คุณวุฒิ ปวส.	๑	๑	
๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	คุณวุฒิ ปวส.	๑	๑	
๓๙	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ ปวส.	๑	๑	
๔๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	คุณวุฒิ ปวส.	๑	๑	
๔๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองสวัสดิการสังคม)	คุณวุฒิ ปวส.	๑	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๔๒	ภารโรง	ทั่วไป	๑	๑	
๔๓	คนงานทั่วไป / คนสวน	ทั่วไป	๑	๑	
๔๔	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๑	๑	
๔๕	พนักงานเครื่องจักรกลเบา (ชั่วคราว)	ทั่วไป	๑	๑	
๔๖	คนเก็บขยะ	ทั่วไป	๓	๓	
รวม			๕๓	๕๙	

สรุปกรอบอัตราค่าจ้าง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตราค่าจ้าง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตราว่าง (ตามงบประมาณ)
พนักงานส่วนท้องถิ่น				
ประเภทบริหาร(ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๑	๑
ประเภทอำนวยการ	๔	๔	๓	๑
ประเภทวิชาการ	๘	๘	๖	๒
ประเภททั่วไป	๘	๘	๘	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๔	๒๔	๒๔	-
พนักงานจ้างประเภททั่วไป	๗	๗	๗	-
รวมทั้งสิ้น	๕๓	๕๓	๔๙	๔