

รายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐ
(ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔)
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัว
อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

รายงานฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment : ITA) ในรอบปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๔) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว่า หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล(Good governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานและส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรฐานการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment : ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานของรัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัว จังได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๔) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงานตลอดถึงข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัว อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู (ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๔)

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัว มีค่าคะแนนเท่ากับ ๔๔.๓๐ คะแนน อยู่ในดับ F มีรายละเอียดดังนี้

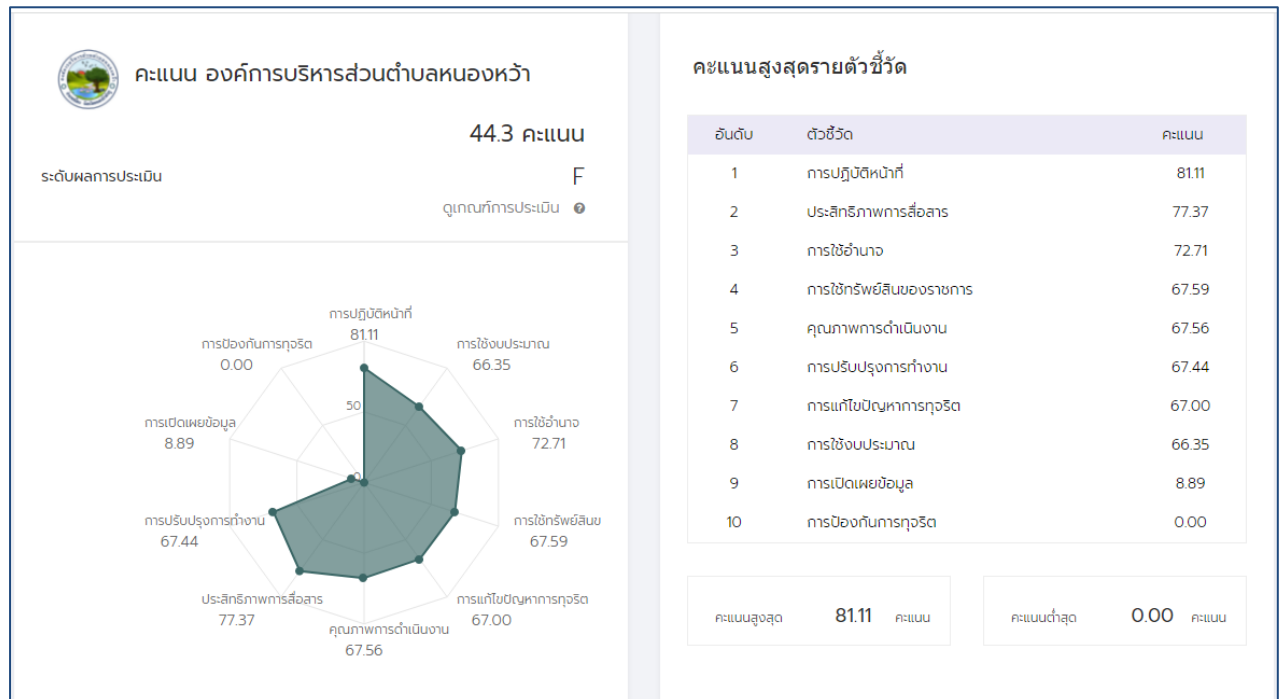
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ จัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจนและวางแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงให้นำข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงานของท่านให้ชัดเจน

๒. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) การปรับปรุงระบบการทำงานมีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การ

ให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมียช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) การป้องกันการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้
ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจนและเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้งให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่นเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนเฉลี่ย ๗๐.๙๕	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๑.๑๑
	๒. การใช้งบประมาณ	๖๖.๓๕
	๓. การใช้อำนาจ	๗๒.๗๑
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๗.๕๙
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๖๗.๐๐
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) คะแนนเฉลี่ย ๗๐.๗๙	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๖๗.๕๖
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๗.๓๗
	๘. การปรับปรุงการทำงาน	๖๗.๔๔
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๕	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘.๘๙
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๐.๐๐

เมื่อพิจารณาพบว่า ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับ ๘๑.๑๑ ซึ่งเป็นคะแนนที่สูงที่สุด รองลงมาคือ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับ ๗๗.๓๗ และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนที่น้อยที่สุดในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ คือตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ ๐.๐๐ จากข้อมูลสามารถสรุปได้ว่า จุดแข็งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว้า อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู คือ **การปฏิบัติหน้าที่** เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต และ **จุดอ่อน** คือ การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต เป็นช่องทางหนึ่งที่จะรักษาผลประโยชน์ของชาติโดยอาศัยการมีส่วนร่วม ของประชาชนภายใต้ พื้นฐานความเข้าใจว่าคนไทยทุกคนต้องมีส่วนรับผิดชอบต่อดูแล อนาคตและ ความอยู่รอดของชาติไทยของเรา ในการที่ประชาชนจะเข้ามามีบทบาทใน การตรวจสอบความโปร่งใสของภาครัฐ ในฐานะ ป.ป.ช.ภาคประชาชนนั้นจึง ต้องมีหลักการทำงาน

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

๓.๑ ประเด็นจุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๘๐) มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

๓.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๔. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ทั้ง ๓ เครื่องมือ)

๔.๑ การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การใช้อำนาจ	การประเมินการรับรู้บุคคลภายใน(IIT) ต่อการใช้อำนาจของผู้บริหารของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อใช้สิทธิประโยชน์ต่างๆ การใช้อำนาจสั่งการใช้ผู้ใต้บัญชาเพื่อการบริหารงานบุคคล	หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ชัดเจนจัดทำหลักเกณฑ์ในการให้บุคลากรไปอบรมหรือศึกษาต่ออย่างเป็นธรรม มีหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพผลงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน จัดทำประกาศแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหน้าที่ พร้อมทั้งประกาศหลักเกณฑ์และเปิดเผยผลการประเมิน การเลื่อนขั้น การโยกย้ายด้วยความเป็นธรรม และทั่วถึง

๔.๒ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ประเมินการรับรู้ของผู้บริหาร/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (EIT) ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลายในการชี้แจงและตอบคำถาม รวมทั้งช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถแสดงความคิดเห็นและร้องเรียนการทุจริต	หน่วยงานต้องจัดทำกาเผยแพร่ข้อมูลในหลากหลายช่องทาง เช่น Website , facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๔.๓ การประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การป้องกันการทุจริต	ประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น ดังนี้ ๑. ข้อมูลพื้นฐาน ๒. การบริหารงาน ๓. การบริหารการเงินงบประมาณ ๔.การบริหารและพัฒนาการทรัพยากรบุคคล ๕.การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน	ผู้บริหารความแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะพร้อมทั้งให้องค์กรกรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

๕. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑. มอบหมายผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ ๒. ประสานข้อมูลจากสำนัก/กอง/ที่รับผิดชอบ ๓. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ โดยเฉพาะตามตัวชี้วัดตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๔. ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	ต ล อ ต ปี ๒๕๖๕	๑. จัดประชุมชี้แจงโดยมีเจ้าหน้าที่ อบต.หนองหว้า เข้าร่วมประชุม เพื่อขับเคลื่อนการนำข้อมูลต่าง ๆ ของแต่ละกอง/สำนัก นำเข้าทางเว็บไซต์ของ อบต.หนองหว้า ๒. เปิดเผยข้อมูลต่างๆทางเว็บไซต์ของ อบต.หนองหว้า	
๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในด้านต่างๆ	๑. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในด้านต่างๆ เช่น มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการป้องกันและการรับสินบน มาตรการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เป็นต้น ๒. ประกาศมาตรการฯ และแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกกอง/สำนัก รับทราบและถือปฏิบัติ	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	๑. ประกาศ อบต.หนองหว้า ตามมาตรการต่างๆ ได้แก่ - มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจและอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี - มาตรการป้องกันและขัดกันระหว่างผลประโยชน์ซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว้า - มาตรการป้องกันการรับสินบน - มาตรการให้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน - มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ๒. บันทึกแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกกอง/สำนัก รับทราบ	

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
				๓.อบต.หนองหว่า จัดกิจกรรม”ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น”และกิจกรรม “ไม่รับของขวัญ” (No Gift Policy)	
๓. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑.ให้บุคลากรภายนอกมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ร่วมวางแผนการดำเนินงาน ร่วมติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ร่วมกิจกรรมต่างของหน่วยงาน ๒.สำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของประชาชนในการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน ๓.เพิ่มช่องทางในเว็บไซต์ให้ประชาชนเข้าถึงสะดวกและรวดเร็ว เช่น เช่น Social Network, Q&A, E-Service , ช่องทางร้องเรียนทุกข์ และช่องทางร้องเรียนการทุจริต เป็นต้น	ทุกกอง/ทุกสำนัก	ต ล อ ด ปี ๒๕๖๕	๑.ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ อบต.หนองหว่า - โรงเรียนในพื้นที่ สภาก่อตั้งชุมชน กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน อสม. และประชาชนทั่วไป มีส่วนร่วมกับ อบต.หนองหว่า จัดกิจกรรมออกประชาสัมพันธ์การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นในพื้นที่ตำบลหนองหว่า ทั้ง ๗ หมู่บ้าน - หน่วยงานภาครัฐ/ภาคประชาชน กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ประชาชนทั่วไปในตำบลหนองหว่า เข้าร่วมรับฟังการแถลงนโยบายการบริหารงานของนายก อบต.หนองหว่า รวมทั้งมีการเสนอแนะจากภาคส่วนต่างๆ ๒.เพิ่มช่องทางในเว็บไซต์โดยแยกการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบแยกจากการร้องเรียนทั่วไป - เพิ่มช่องทาง Q&A และ E-Service ในเว็บไซต์ของ อบต.หนองหว่า	

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔. การเปิดเผยผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน	๑. ม อ บ ห ม า ย ผู้ ร ับ ผิ ด ข อ บ ดำเนินการ ๒. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน ประกอบด้วย งบประมาณ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	กองคลัง	ต.ค.-ธ.ค.๖๔	๑. ประกาศ อบต.หนองหว้า เรื่อง สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
๕. แนวทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. ม อ บ ห ม า ย ผู้ ร ับ ผิ ด ข อ บ ดำเนินการ ๒. เผยแพร่แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	พ.ย.๖๔-ก.พ.๖๕	๑. เผยแพร่แนวทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลลงในเว็บไซต์ของ อบต.หนองหว้า	
๖. แนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีตามมาตรฐานจริยธรรมของ อบต.หนองหว้า	๑. ม อ บ ห ม า ย ผู้ ร ับ ผิ ด ข อ บ ๒. จัดทำมาตรฐานจริยธรรมของ อบต.หนองหว้า ๓. แจ้งเวียนเจ้าหน้าที่ทุกกอง/สำนัก รับทราบเพื่อถือปฏิบัติตาม ๔. จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรมของ อบต.หนองหว้า	ทุกกอง/ทุกสำนัก	ตลอดปี ๒๕๖๕	๑. ประกาศ อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ๒. แจ้งเวียนเจ้าหน้าที่ทุกกอง/ “ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น” และกิจกรรม “ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	